

**2018 YILI**

**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**

**FAALİYET**

**RAPORU**

**DIŞ İLİŞKİLER OFİSİ BAŞKANLIĞI**

## **İÇİNDEKİLER**

### **ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

#### **I- GENEL BİLGİLER**

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
  - 1- Fiziksel Yapı
  - 2- Örgüt Yapısı
  - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
  - 4- İnsan Kaynakları
  - 5- Sunulan Hizmetler
  - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

#### **II- AMAÇ ve HEDEFLER**

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

#### **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

##### **A- Mali Bilgiler**

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 3- Mali Denetim Sonuçları
- 4- Diğer Hususlar

##### **B- Performans Bilgileri**

- 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
- 2- Performans Sonuçları Tablosu
- 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- 5- Diğer Hususlar

#### **IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

#### **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

## BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı, 5 akademik personeli, 4 idari personeli ve 3 sürekli işçi statüsünde çalışan personeli ve 1 hizmet alımı kapsamında çalışan personeli ile Rektörlüğe bağlı bir birim olarak hizmet vermektedir. Üniversitemiz Senatosu'nun 06.03.2014 tarih ve 04 sayılı toplantısında alınan 2014.004.031 No'lu kararı ile "Uluslararası Ofis Başkanlığı" adı altında Erasmus ve AKTS Koordinatörlüklerinin çalışmalarını yürütmekte olan birim; Mevlana, Farabi ve ÖYP Koordinatörlüklerinin de çatısı altına dâhil edilmesiyle "Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı" adı altında, Erasmus/Erasmus+, Avrupa Kredi Transfer Sistemi/Diploma Eki (AKTS/DE), Mevlana Değişim Programı, Farabi Değişim Programı ve Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) koordinatörlükleri kendi mevzuatları doğrultusunda Ofis'e bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

-Üniversite yönetimi ile eşgüdüm halinde üniversitenin uluslararasılaşma stratejisini hazırlamak, bu stratejiyi gerektiğinde gözden geçirmek ve yetkileri dâhilinde uygulamak,

-Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, üniversitelere bağlı birimler, araştırma merkezleri ve benzeri kurumlarla öğretim elemanı değişimi; her düzeyde öğrenci değişimi ve idari personel değişimi gerçekleştirmek için gerekli girişimlerde bulunmak; bu amaçla ikili ve çok taraflı işbirlikleri kurmak, sürdürmek ve geliştirmek,

-Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, üniversitelere bağlı birimler, araştırma merkezleri ve benzeri kurumlarla ortak eğitim programlarının açılması için gerekli çalışmalara destek olmak; eğitim ve akademik amaçlı ikili ve çok taraflı işbirlikleri kurmak, bu işbirliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesine katkıda bulunmak,

-Ofis'in sorumluluk alanı içerisinde yer alan değişim programları ve projeleri dâhilinde Üniversite'ye belirli bir süre için gelen öğrencilerin/öğretim elemanlarının değişim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için gerekli işlemleri yapmak,

-Ofis'in sorumluluk alanı içerisinde yer alan değişim programları ve projeleri dâhilinde Üniversite'den belirli bir süre için yurtdışındaki üniversitelere giden öğrencilerin/öğretim elemanlarının değişim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için gerekli işlemleri yapmak,

-Yurtdışında veya yurtiçinde düzenlenen ofis faaliyetlerini ilgilendiren toplantılar ile eğitim, araştırma ve tanıtım fuarlarına katılmak ve ilgili birimleri bilgilendirmek,

-Faaliyet alanına giren konularla ilgili değişim programı, staj, proje, kongre, konferans gibi eğitim ve öğrenimle ilgili fırsatların öğrencilere ve öğretim elemanlarına duyurulmasını ve tanıtılmasını sağlamak,

-Yurtdışından veya yurtiçindeki yabancı misyon şefliklerinden ve temsilciliklerinden Üniversite'ye yapılacak ziyaretlerin verimli olması için Üniversite'nin diğer ilgili birimleriyle gerekli çalışmaların eşgüdümünü sağlamak,

-Üniversite'nin yurtdışındaki kurumlarla yapacağı her türlü yazışmaya ve iletişime destek vermek,

-Üniversite'de gerçekleştirilecek faaliyet alanı ile ilgili öğrenci etkinliklerine destek vermek,

-Üniversitenin yurtiçi ve yurtdışındaki kurumlarla yapacağı her türlü ortak eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerine destek olmak, iletişim kurulması ve geliştirilmesine katkıda bulunmak Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı'nın çalışmalarını oluşturmaktadır.

**Prof. Dr. Şahin YILDIRIM**  
**Başkan**

## I- GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Erciyes Üniversitesi'nin uluslararasılaşma stratejisine paralel olarak Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları kapsamında öğrenci ve personel değişimi, YÖK bütçesinin mevcut veya yeni açılacak tertiplerine kaydedilen ödenekten Mevlana Değişim Programı kapsamında öğrenci ve personel değişimi, yurtdışındaki üniversitelerle olan hali hazırdaki ilişkilerini yürütmek, yeni işbirlikleri tesis etmek, yabancı ülkelerden üniversitemize öğrenim görmek üzere gelen öğrencilere oryantasyon eğitimi sağlamak, bu öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel yönlerden üniversitemize, şehrimize ve ülkemize uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, ÖYP ve Farabi Programı kapsamında yapılan değişim faaliyetlerini yürütmektir.

#### Vizyon

Erciyes Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası alanda her yönüyle yüksek nitelikli bir üniversite olarak kabul görmesi ve gerek değişim öğrencileri gerekse tam zamanlı yabancı öğrenciler tarafından en çok tercih edilen üniversiteler arasında üst sıralarda yerini alması.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

a)Üniversite yönetimi ile eşgüdüm halinde üniversitenin uluslararasılaşma stratejisini hazırlamak, bu stratejiyi gerektiğinde gözden geçirmek ve yetkileri dahilinde uygulamak,

b)Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, üniversitelere bağlı birimler, araştırma merkezleri ve benzeri kurumlarla öğretim elemanı değişimi; her düzeyde öğrenci değişimi ve idari personel değişimi gerçekleştirmek için gerekli girişimlerde bulunmak; bu amaçla ikili ve çok taraflı işbirlikleri kurmak, sürdürmek ve geliştirmek,

c)Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, üniversitelere bağlı birimler, araştırma merkezleri ve benzeri kurumlarla ortak eğitim programlarının açılması için gerekli çalışmalara destek olmak; eğitim ve akademik amaçlı ikili ve çok taraflı işbirlikleri kurmak, bu işbirliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesine katkıda bulunmak,

ç)Ofis'in sorumluluk alanı içerisinde yer alan değişim programları ve projeleri dâhilinde Üniversite'ye belirli bir süre için gelen öğrencilerin/öğretim elemanlarının değişim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için gerekli işlemleri yapmak,

d)Ofis'in sorumluluk alanı içerisinde yer alan değişim programları ve projeleri dâhilinde Üniversite'den belirli bir süre için yurtdışındaki üniversitelere giden öğrencilerin/öğretim elemanlarının değişim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için gerekli işlemleri yapmak,

e)Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki (DE) uygulamalarına Üniversite'nin uyum sağlaması ve bu etiketleri alması için gerekli çalışmalara destek vermek,

f)Yurtdışında veya yurtiçinde düzenlenen ofis faaliyetlerini ilgilendiren toplantılar ile eğitim, araştırma ve tanıtım fuarlarına katılmak ve ilgili birimleri bilgilendirmek,

g)Faaliyet alanına giren konularla ilgili değişim programı, staj, proje, kongre, konferans gibi eğitim ve öğrenimle ilgili fırsatların öğrencilere ve öğretim elemanlarına duyurulmasını ve tanıtılmasını sağlamak,

h)Yurtdışından veya yurtiçindeki yabancı misyon şefliklerinden ve temsilciliklerinden Üniversite'ye yapılacak ziyaretlerin verimli olması için Üniversite'nin diğer ilgili birimleriyle gerekli çalışmaların eşgüdümünü sağlamak,

ı)Üniversite'nin yurtdışındaki kurumlarla yapacağı her türlü yazışmaya ve iletişime destek vermek,

i)Üniversite'de gerçekleşecek faaliyet alanı ile ilgili öğrenci etkinliklerine destek vermek,

j)Üniversitenin yurtiçi ve yurtdışındaki kurumlarla yapacağı her türlü ortak eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerine destek olmak, iletişim kurulması ve geliştirilmesine katkıda bulunmak.

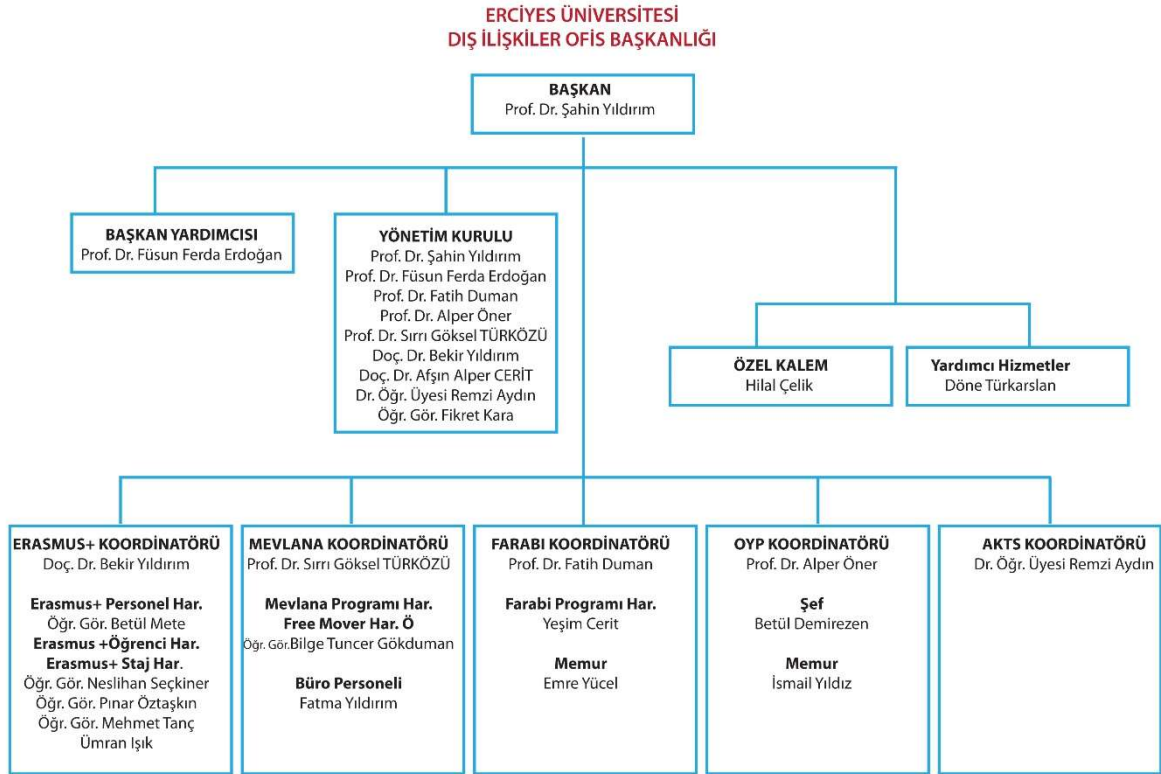
## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
İdari Personel Hizmet Alanları	8	400 m2 civarında	19 Kişi
<b>Toplam</b>			

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'ndan alınacak bilgiler ile tüm birimler dolduracaktır.)

### 2- Örgüt Yapısı



### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1- Bilgisayarlar (Donanım Altyapısı)

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Sunucular					
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı		32			32
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı		10			10
<b>Toplam</b>					

#### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	3		
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Yazıcı			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Teksir Makinesi			
Fotokopi makinesi	3		
Faks	3		
Fotoğraf makinesi			
Kameralar	4		
Televizyonlar	1		
Tarayıcılar	1		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			



## 4- İnsan Kaynakları

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı, 5 akademik personeli, 4 idari personeli, 3 sürekli işçi statüsünde çalışan personeli, 1 Hizmet alımı kapsamında çalışan personeli ve 1 kısmi zamanlı öğrenci ile Rektörlüğe bağlı bir birim olarak hizmet vermektedir. Koordinatörlükler ve görevli personel unvanları aşağıdaki tablodadır.

DIŞ İLİŞKİLER OFİSİ BŞK. BAĞLI KOORDİNATÖRLÜK	AKADEMİK	İDARİ		SÜREKLİ İŞÇİ	HİZMET ALIMI	KISMI ZAMANLI ÖĞRENCİ
	Öğr. Gör	Şef	Memur			
Dış İlişkiler Ofisi Bşk				2		1
Erasmus	4				1	
Mevlana	1		1			
Farabi			1	1		
ÖYP		1	1			

### 4.1- Akademik Personel

#### Akademik Personel

UNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
UNVAN	2018
Profesör	
Doçent	
Yardımcı Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Okutman	
Araştırma Görevlisi	
Öğretim Görevlisi	5
Çevirici	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	
<b>TOPLAM</b>	

### 4.2- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>			2	2	1	
<b>Yüzde</b>			%40	%40	%20	

### 4.3- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu*					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	1		1	4	2
Yüzde					

\*(Hizmet alımı ve Sürekli İşçiler dahil edilmiştir.)

### 4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri\*

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1		4	2	1	
Yüzde						

\*(Hizmet Alımı ve Sürekli İşçiler dahil edilmiştir.)

### 4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı\*

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			3	1	3	1
Yüzde						

\*(Hizmet Alımı ve Sürekli İşçiler dahil edilmiştir.)

## 5- Sunulan Hizmetler

Erasmus + Öğrenci ve Personel Hareketliliği  
Mevlana Değişim Programı  
Farabi Değişim Programı  
OYP Değişim Programı

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dış İlişkiler Ofisi çatısı altında hizmet veren tüm değişim programları, Koordinatörlük olarak çalışmakta olup ilgili programın yönetmeliklerine tabidir.

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	
Eğitim-Öğretim Stratejik Amaçları	Eğitim-Öğretim Stratejik Hedefleri	
Eğitimde uluslararası işbirliğinin sağlanması	1	2018 yılında yurtdışındaki üniversitelerle özel protokoller yaparak uluslararası ortak eğitim programlarının açılması.
	2	ERASMUS ve Mevlana gibi uluslararası öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının %10 artırılması.
	3	Farabi değişim programı çerçevesinde yurtiçindeki diğer yükseköğretim kurumları ile olan öğrenci değişim sayılarının %10 artırılması.

### B. Temel Politikalar ve Öncelikler

#### B.1.Kurumun Temel Değerleri

- Atatürk İlkeleri
- Fırsat eşitliği
- İfade özgürlüğü
- Hukukun üstünlüğü
- İnsan hakları
- Toplumsal değerler
- Bilimsel etik kurallar
- Yaratıcı düşünce
- Sürekli gelişme
- Yaşam boyu öğrenme
- Üretilen bilgi ve hizmette kalite
- Çalışma Hayatının Kalitesi
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyeti
- Performansa dayalı insan kaynakları değerlendirmesi
- Çevreye duyarlılık
- Erciyes Üniversitelilik kimliği
- Birlikte Yaşama Kültürü
- Çalışmalarda İşbirliği

## B.2. Kurumun Varsayımları

Stratejik plan hazırlanırken, bu planın uygulanacağı beş yıllık süreçte;

### 1. Üniversitede;

- a. Stratejik planlama sürecinin üniversite yönetiminin desteği ve üniversite paydaşlarının katılımıyla sağlıklı bir şekilde yürütüleceği,
- b. Üniversiteye ayrılan devlet bütçesinin azalmayacağı,
- c. Üniversiteye alınacak öğrenci sayısında önemli bir artış olmayacağı

### 2. Türk Milli Eğitim Sisteminde;

- a. Ezbere dayalı eğitim sisteminin değiştirilmesi yolunda çaba gösterileceği,
- b. Eğitimde kaliteyi artırma çabalarının yapılacağı,

### 3. Türk Yükseköğretim Sisteminde;

- a. YÖK ve üniversite yapılanmasının ve ilişkilerinin köklü bir değişikliğe uğramayacağı,
- b. Avrupa Birliği'nin eğitim uyum çalışmaları çerçevesinde yürütülen Bologna çalışmalarının devam edeceği ve tamamlanacağı,

### 4. Türkiye'de;

- a. Siyasi ve ekonomik istikrar ortamının korunacağı,
- b. Bütçeden eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma çalışmalarına ayrılan payın azalmayacağı,
- c. Avrupa Birliğine üyelik sürecinin kesintiye uğramadan devam edeceği,

### 5. Dünyada;

- a. Kültür ve medeniyetler arası işbirliğinin devam edeceği,
- b. Gelişmiş ülkelerdeki saygın eğitim-öğretim kurumlarında eğitim görme ve araştırma yapma olanaklarının azalmayacağı varsayılmıştır.

## B.3. Kurumun Politikaları

Üniversitemizin temel politikaları şunlardır:

- Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretimini dikkate almak.
- Eğitim-öğretimde evrensel standartları dikkate almak.
- Erciyes Üniversitelilik bilincini yerleştirmek.

- Personel atama ve yükseltmelerinde, akademik ve idari personel atama ve yükseltme kriterlerini sürekli geliştirmek.
- Bölgenin tarihî, kültürel, çevresel ve doğal özelliklerinin korunması ve önplana çıkarılmasına katkıda bulunmak.
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek.
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek.
- Yeni yatırımlarda hayırseverlerin desteğini almak.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı'nın kendine ait özel bir bütçesi bulunmamaktadır. Ofis bünyesinde yürütölen değişim programlarının ilgili kurum tarafından üniversitemizin kullanımına tahsis edilen bütçesi hareketlilik faaliyetleri için hak kazananlara dağıtılmaktadır.

#### B- Performans Bilgileri

##### 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

##### Öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının artırılması

- Öğrenci değişim programı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı

	2016-2017	2017-2018
Öğrenci değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	224	238

	2016-2017	2018
Öğrenci değişim programı (MEVLANA) ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	8	24

	2016-2017	2018
Öğrenci değişim programı (FREE-MOVER) ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	14	7

Öğrenci değişim programı ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı

	2016-2017	2017-2018
<b>Öğrenci değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı</b>	2	1

	2016-2017	2018
<b>Öğrenci değişim programı (MEVLANA) ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı</b>	2	3

- Öğrenci değişim programı ile yurtiçi giden öğrenci sayısı

<b>FARABİ</b>	2016-2017	2017-2018
	82	54

Öğrenci değişim programı ile yurtiçi gelen öğrenci sayısı

<b>FARABİ</b>	2016-2017	2017-2018
	60	53

- Personel değişim programı ile giden personel sayısı

	2016-2017	2017-2018
<b>Personel değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışına giden personel sayısı</b>	23	20

Personel değişim programı ile gelen personel sayısı

	2016-2017	2017-2018
<b>Personel değişim programı (ERASMUS) ile yurt dışından gelen personel sayısı</b>	4	9

	2016-2017	2018
<b>Personel değişim programı (MEVLANA) ile yurt dışından gelen personel sayısı</b>	-	1

## **2018 yılında yurtiçi ve yurtdışında gerçekleştirilen etkinlik ve toplantılar;**

-19-23 Şubat 2018 tarihleri arasında KAJAANIN AMMATTIKORKEAKOULU Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından KAJAANIN, Finlandiya'da gerçekleştirilen KAMK's Uluslararası Hafta Etkinliğine katılındı.

-04-10 Mart 2018 tarihleri arasında Vilnius Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından Vilnius, Litvanya'da gerçekleştirilen Uluslararası Hafta Etkinliğine katılındı.

-12-15 Mart 2018 tarihleri arasında Erasmus+ Programı kapsamında VIA University College, Aarhus Danimarka'da gerçekleştirilen staff haftası etkinliğine katılındı.

-Erasmus+ Programı faaliyetlerinden Yükseköğretimde Bireylerin Öğrenme Hareketliliği kapsamında 16 Nisan 2018 tarihinde Avrupa Birliği ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı Yüksek Öğretim Koordinatörlüğü tarafından Ankara'da düzenlenen toplantıya katılındı.

-09-13 Nisan 2018 tarihleri arasında Erasmus+ Programı kapsamında SIAULIAI State Collage, Siauliai Litavanya'da gerçekleştirilen staff haftası etkinliğine katılındı.

-9-13 Nisan 2018 tarihleri arasında Kololanyi Janos University Of Applied Science üniversitesi Budepeste/Macaristan düzenlenen 8th International Week adlı etkinliğe katılındı.

-22-27 Nisan 2018 tarihleri arasında Litvanya'nın Klaipeda şehrinde bulunan Klaipeda Uygulamalı Bilimler Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-12-20 Mayıs 2018 tarihleri arasında Romanya'nın Sibiu şehrinde bulunan Lucian Blaga University of Sibiu tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-13-19 Mayıs 2018 tarihleri arasında Litvanya'nın Klaipeda şehrinde bulunan Lithuanian Maritime Academy tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-21-25 Mayıs 2018 tarihleri arasında Polonya'nın Szczecin şehrinde bulunan Szczecin Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-01-08 Temmuz 2018 tarihleri arasında Polonya'nın Krakow şehrinde bulunan Jagiellonian Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-02-03 Temmuz 2018 tarihleri arasında Avrupa Birliği Bakanlığı Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkez Başkanlığı Yüksek Öğretim Koordinatörlüğü tarafından Ankara'da düzenlenen Proje Yönetim Toplantısına katılındı.

-04-09 Eylül 2018 tarihleri arasında Slovakya'nın Bystrica şehrinde bulunan Matej Bel Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-24-28 Eylül 2018 tarihleri arasında Letonya'nın Riga şehrinde bulunan Alberta Koledza Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-14-19 Ekim 2018 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf şehrinde bulunan University of Applied Science and Arts, Dortmund tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-04-10 Kasım 2018 tarihleri arasında Estonya'nın Tallinn şehrinde bulunan TTK University of Applied Science tarafından gerçekleştirilen Uluslararası hafta etkinliğine katılındı.

-03 Aralık 2018 tarihinde Avrupa Birliği Bakanlığı Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkez Başkanlığı Yüksek Öğretim Koordinatörlüğü tarafından Ankara'da düzenlenen yılsonu değerlendirme toplantısına katılındı.

-20 Aralık 2018 tarihinde Avrupa Birliği Bakanlığı Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkez Başkanlığı Hukuk İşleri Koordinatörlüğü tarafından Ankara'da düzenlenen "Danışma Kurulu 2018 Yılı Toplantısına" katılındı.

## **Anlaşmalar**

### **Erasmus + Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar;**

<b>Sıra No</b>	<b>Ülke</b>	<b>Üniversite</b>	<b>Başlangıç Dönemi</b>	<b>Bitiş Dönemi</b>
1	Çek Cumhuriyeti	Veterinární A Farmaceutická Univerzita V Brno	2014 - 2015	2020 - 2021
2	Litvanya	Vilniaus Universitetas	2016 - 2017	2020 - 2021
3	Romanya	Universitatea Din Bucuresti	2015 - 2016	2019 - 2020
4	Hırvatistan	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	2016 - 2017	2020 - 2021
5	Macaristan	Kodolányi János Főiskola	2016 - 2017	2020 - 2021
6	Polonya	University of Silesia in Katowice	2014 - 2015	2019 - 2020
7	Almanya	Universität Zu Köln	2014 - 2015	2020 - 2021
8	Estonya	Tallinna Ülikool	2014 - 2015	2019 - 2020
9	Bulgaristan	Sofiiki Universitet "Sveti Kliment Ohridski"	2014 - 2015	2019 - 2020
10	Macaristan	Pécsi Tudományegyetem	2014 - 2015	2019 - 2020
11	Yunanistan	University of Thessaly	2015 - 2016	2020 - 2021
12	Almanya	Westfälische Wilhelms-Universität Münster	2014 - 2015	2019 - 2020
13	Romanya	Universitatea "Dunarea De Jos" Din Galati'	2014 - 2015	2020 - 2021
14	Avusturya	Pädagogische Hochschule Vorarlberg	2014 - 2015	2019 - 2020
15	Almanya	Universität Bielefeld	2014 - 2015	2020 - 2021



16	Slovak Cumhuriyeti	Trnavská Univerzita V Trnave	2014 - 2015	2020 - 2021
17	Danimarka	University College Absalon	2014 - 2015	2019 - 2020
18	Polonya	UTP-University of Science and Technology	2014 - 2015	2019 - 2020
19	Polonya	University of Gdansk	2014 - 2015	2020 - 2021
20	İtalya	Università Degli Studi Di Perugia	2014 - 2015	2019 - 2020
21	Polonya	Poznan University of Life Sciences	2015 - 2016	2019 - 2020
22	Almanya	Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm	2015 - 2016	2019 - 2020
23	Almanya	Hochschule Niederrhein, Niederrhein University Of Applied Sciences	2014 - 2015	2020 - 2021
24	Slovak Cumhuriyeti	Univerzita Pavla Jozefa Safarika V Kosiciach	2015 - 2016	2020 - 2021
25	Macaristan	Debreceni Egyetem	2015 - 2016	2020 - 2021
26	Yunanistan	University of West Attica	2017 - 2018	2020 - 2021
27	İtalya	Conservatorio Statale Di Musica "NICCOLÒ PAGANINI"	2015 - 2016	2019 - 2020
28	İtalya	CONSERVATORIO DI MUSICA GIUSEPPE MARTUCCI SALERNO	2015 - 2016	2019 - 2020
29	İtalya	Conservatorio Statale Di Musica Domenico Cimarosa - Avellino	2015 - 2016	2019 - 2020
30	Portekiz	ISEC - Instituto Superior de Educação e Ciências	2015 - 2016	2019 - 2020
31	Polonya	Military University of Technology	2014 - 2015	2020 - 2021
32	İspanya	Universitat Politècnica De Catalunya	2014 - 2015	2019 - 2020
33	Polonya	War Studies University	2014 - 2015	2019 - 2020
34	Polonya	Rzeszow University of Technology	2014 - 2015	2019 - 2020
35	Polonya	Kielce University of Technology	2014 - 2015	2020 - 2021
36	Polonya	University of Lodz	2014 - 2015	2020 - 2021
37	İtalya	Universita' Degli Studi Di Foggia	2014 - 2015	2019 - 2020
38	Almanya	Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg	2014 - 2015	2020 - 2021
39	Almanya	Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt	2014 - 2015	2019 - 2020
40	Yunanistan	Panepistimio Ioanninon	2014 - 2015	2020 - 2021
41	Romanya	Universitatea "Spiru Haret"	2017 - 2018	2020 - 2021
42	Polonya	UTP-University of Science and Technology	2014 - 2015	2020 - 2021

43	Çek Cumhuriyeti	Univerzita Tomáše Bati Ve Zline	2015 - 2016	2020 - 2021
44	İtalya	Universita' Degli Studi Di Napoli "Parthenope"	2015 - 2016	2019 - 2020
45	Macaristan	Széchenyi István Egyetem	2014 - 2015	2019 - 2020
46	Belçika	Hogeschool PXL	2014 - 2015	2020 - 2021
47	Romanya	Universitatea "Lucian Blaga" Din Sibiu'	2014 - 2015	2020 - 2021
48	Polonya	College of Social and Media Culture	2014 - 2015	2020 - 2021
49	Almanya	Universität Rostock	2014 - 2015	2020 - 2021
50	Yunanistan	Panepistimio Egeou	2014 - 2015	2019 - 2020
51	Romanya	Universitatea "Stefan Cel Mare" Din Suceava'	2015 - 2016	2020 - 2021
52	Almanya	Johann Wolfgang Goethe Universität	2013 - 2014	2020 - 2021
53	Fransa	Ecole D'architecture De Strasbourg	2014 - 2015	2019 - 2020
54	Macaristan	Miskolci Egyetem	2014 - 2015	2019 - 2020
55	Portekiz	Instituto Politécnico De Coimbra	2014 - 2015	2019 - 2020
56	Polonya	Akademia Górniczo-Hutnicza	2014 - 2015	2020 - 2021
57	Romanya	Universitatea "Politehnica" Din Bucuresti (Upb)'	2015 - 2016	2019 - 2020
58	Fransa	Universite De Technologie De Belfort-Montbeliard	2015 - 2016	2019 - 2020
59	Romanya	Universitatea "Politehnica" Din Timisoara'	2015 - 2016	2019 - 2020
60	Polonya	Lublin University of Technology	2013 - 2014	2020 - 2021
61	Polonya	Koszalin University of Technology	2015 - 2016	2020 - 2021
62	Litvanya	Vilniaus Gedimino Technikos Universitetas (Vgtu)	2014 - 2015	2019 - 2020
63	Estonya	Tallinna Tehnikakorgkool	2014 - 2015	2019 - 2020
64	İspanya	Universidad De Vigo	2014 - 2015	2020 - 2021
65	İspanya	Universidad Del País Vasco	2014 - 2015	2019 - 2020
66	Polonya	West Pomeranian University of Technology Szczecin	2014 - 2015	2019 - 2020
67	İtalya	Università Degli Studi Di Salerno	2014 - 2015	2019 - 2020
68	Portekiz	Instituto Politecnico De Lisboa	2014 - 2015	2020 - 2021
69	İtalya	Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"	2015 - 2016	2019 - 2020
70	Portekiz	Universidade Do Porto	2015 - 2016	2019 - 2020

71	Romanya	Universitatea "Politehnica" Din Bucuresti (Upb)'	2014 - 2015	2020 - 2021
72	Bulgaristan	Tehnicheski Universitet Sofia	2017 - 2018	2020 - 2021
73	Yunanistan	Technical University of Crete	2014 - 2015	2020 - 2021
74	Portekiz	Escola Superior De Artes E Design de Caldas da Rainha	2015 - 2016	2020 - 2021
75	Macaristan	Debreceni Egyetem	2014 - 2015	2019 - 2020
76	Romanya	Universitatea De Stiinte Agricole Si Medicina Veterinara A Banatului Din Timisoara	2014 - 2015	2019 - 2020
77	Letonia	Rigas Tehniska Universitate	2014 - 2015	2019 - 2020
78	İsveç	Högskolan I Gävle	2017 - 2018	2020 - 2021
79	İspanya	Universidad Politécnica De Valencia	2014 - 2015	2019 - 2020
80	Polonya	Poznan University of Technology	2014 - 2015	2020 - 2021
81	Almanya	Universität Karlsruhe (Th)	2014 - 2015	2019 - 2020
82	Romanya	Universitatea Tehnica "Gheorghe Asachi" Din Iasi'	2014 - 2015	2020 - 2021
83	İsveç	Linnaeus University-Växjö	2014 - 2015	2020 - 2021
84	Portekiz	Universidade Do Minho	2014 - 2015	2020 - 2021
85	Çek Cumhuriyeti	Technicka Univerzita V Liberci	2014 - 2015	2020 - 2021
86	Romanya	Universitatea Din Oradea	2014 - 2015	2019 - 2020
87	Romanya	Universitatea "Dunarea De Jos" Din Galati'	2014 - 2015	2019 - 2020
88	Çek Cumhuriyeti	Univerzita Tomáše Bati Ve Zline	2014 - 2015	2020 - 2021
89	Almanya	Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule Aachen	2014 - 2015	2020 - 2021
90	Romanya	Universitatea "Transilvania" Din Brasov'	2014 - 2015	2019 - 2020
91	Fransa	Institut De Formation En Soins Infirmiers Croix-Rouge	2015 - 2016	2019 - 2020
92	Romanya	Universitatea "Ovidius" Constanta'	2014 - 2015	2020 - 2021
93	Bulgaristan	Meditcinsky Universitet Plovdiv	2014 - 2015	2020 - 2021
94	İtalya	Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"	2014 - 2015	2019 - 2020
95	Romanya	Universitatea De Medicina Si Farmacie "Iuliu Hatieganu" Din Cluj-Napoca'	2017 - 2018	2020 - 2021
96	Litvanya	Utenos Kolegija	2014 - 2015	2019 - 2020
97	Yunanistan	Technologiko Ekpedefitiko Idrima - Thessalonikis	2014 - 2015	2019 - 2020

98	Polonya	Nicolaus Copernicus University in Torun	2015 - 2016	2020 - 2021
99	Slovak Cumhuriyeti	Univerzita Komenskeho V Bratislave	2014 - 2015	2019 - 2020
100	İtalya	Università Degli Studi Di Udine	2014 - 2015	2017 - 2018
101	Romanya	Universitatea De Stiinte Agricole Si Medicina Veterinara Din Cluj-Napoca	2015 - 2016	2019 - 2020
102	Çek Cumhuriyeti	Jihoceská Univerzita V Ceskych Budejovicich	2015 - 2016	2020 - 2021
103	Yunanistan	Geoponiko Panepistimio Athinon	2014 - 2015	2020 - 2021

**Mevlana Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar;**

	Üniversite Adı	Ülke
1	Nakhchivan Devlet Üniversitesi	Azerbaycan
2	Azerbaycan Tıp Üniversitesi	Azerbaycan
3	Khazar Üniversitesi	Azerbaycan
4	Bakü Slavyan Üniversitesi	Azerbaycan
5	Azerbaijan State Economic University	Azerbaycan
6	Bangladesh Agricultural University	Bangladeş
7	Minsk State Linguistic University	Belarus
8	Belarus Devlet Üniversitesi	Belarus
9	International University of Sarajevo	Bosna-Hersek
10	University of Sarajevo	Bosna-Hersek
11	Dagestan State University	Dağıstan-Rusya
12	Lampung Üniversitesi	Endonezya
13	Al-Quds University	Filistin
14	Hallym Üniversitesi	Güney Kore
15	Hankuk University of Foreign Studies	Güney Kore
16	University of Georgia	Gürcistan
17	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan
18	Yabancı Diller ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	Kazakistan
19	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan
20	Osh State University	Kırgızistan
21	International Balkan University	Makedonya
22	Yarmouk University	Ürdün
23	University of Sindh	Pakistan

## **IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönler yer verilir.

Stratejik planı olan idareler, stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

### **A- Üstünlükler**

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı'nın yürüttüğü faaliyetler nedeniyle uluslararası ve ulusal alanda çok sayıda üniversiteyle bağlantısı bulunmaktadır. Fiziksel olanakları yeterli olup, nitelikli personelle çalışmakta ve üniversite yönetimi tarafından desteklenmektedir. Üniversitemiz, programlarının çeşitliliği, akademisyen ve öğrenci sayısı ile büyük bir üniversitedir. Ayrıca şehrimizin konaklama, ulaşım vb. altyapısının yeterli olması ve Kapadokya turizm bölgesine yakınlığı da avantaj teşkil etmektedir. Sözü edilen güçlü yönler ve fırsatlar kullanılarak çok yönlü ve güçlü konsorsiyumlar oluşturulabilir.

### **B- Zayıflıklar**

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı'nın kendine ait özel bir bütçesi bulunmamaktadır.

Erasmus Hareketliliği kapsamında gelen Erasmus öğrenci sayısı giden sayısına göre oldukça düşüktür. Bunun başlıca sebepleri, üniversitemizde yabancı dilde verilen ders sayısının azlığı ve Kayseri'de uluslararası gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersiz oluşudur. Bu sebepler, Dış İlişkiler Ofisi'nin faaliyetlerini etkin bir biçimde gerçekleştirmesinin önünde tehdit olarak bulunmaktadır.

### **C- Değerlendirme**

Değişim programları için her yıl yapılan öğrenci başvuru sayılarında meydana gelen artışlardan da anlaşılacağı gibi, öğrenci değişim programlarına gösterilen rağbet artmıştır. Ayrıca Erciyes Üniversitesi'nin bir araştırma üniversitesi olma yolunda gelişim göstermesi, akademik birimlerce yapılan anlaşma protokollerinin sayı ve çeşitliliğinin de artmasına olanak sağlamıştır.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

### 1. Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Birim faaliyet raporunda aşağıda örneği yer alan ve harcama yetkilisi tarafından **imzalanan** "İç Kontrol Güvence Beyanı" eklenir.

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>1</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Kayseri-18/01/2019

Prof. Dr.Şahin YILDIRIM

Başkan

\*Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir. Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.